



『SC』は シルバー人材センター、 『県シ連』は 鹿児島県シルバー人材センター連合会、 『全シ協』は 全国シルバー人材センター事業協議会
『高齢法』は 高齢者等の雇用の安定等に関する法律の略です。 ☎ 0996-52-3363

R2年度就業事故ワースト17件 R3は“試練の年度です”



春暖の候 会員並びに関係各位におかれましてご健勝のこととお慶び申し上げます。
若草が萌え出し、木々の新緑が春光に映える季節になりました。事務所に草取り、草刈の依頼が少しずつ届いており、いよいよ始動開始という感じです。

令和3年度も、さつま町シルバー人材センターに対しましてご指導ご鞭撻を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

さて、令和2年度は就業中の事故件数、ワースト17件という不名誉な記録を作ってしまった。
だれもが事故を起こすつもりで仕事はされていないと思いますが、残念ながら傷害事故・賠償事故が連鎖的に発生したため、再発の不安と煩雑なシルバー保険事務、償いの賠償対応に気苦勞の絶えない1年でした。

特に、2月に発生した傷害事故は、伐採中の崖からの転落事故ですが、頸椎を損傷し生命に関わる、重篤事故に値する大きな事故でした。現在も入院中ですが一日も早い回復を願っています。

また、賠償事故が9件と半数以上を占めましたが、賠償事故はSCが基本的な性格として有し発揮しなければならない「高度の公共性・公益性」を裏付ける「信用・信頼」の失墜につながります。また、SC会員及び全体のイメージを低下させます。

このような状況が続きますと、SCは危険職業（職場）の烙印を押されかねません。今一度、安全就業の徹底について会員一人ひとりが真剣に考えてみようではありませんか。



以上のような背景を基に、「令和3年度安全適正就業推進計画」が作成されました。この計画の成果を出すための一番の鍵は、会員みなさんの「意識の改革」です。加えて、就業時にお願いしたいことは、計画に掲げている「就業前のミーティングと安全点検チェック表による安全確認の励行」です。これまでも方針としている、事後対策よりも事前対策の強化に努めてください。

ちょっとしつこいようですが、もう一回お願いします。会員300人全員で安全就業の意識改革を行い、強い意志をもって安全就業の徹底が常態化できますよう、心からお願いを申し上げます。

1 安全就業啓発掲示板リニューアル！

センター玄関に設置している安全就業啓発掲示板を、経緯と事故ゼロの積み上げが見える形にリニューアルしました。安全と衛生の象徴である緑十字が完成できるよう、一人ひとりが安全就業に努めてください。



十字の形のカレンダーになっています。

安全就業の確保ができた日は緑シールを張ります。事故が発生したら赤シールを張ります。

1カ月間無事故が続いたら緑十字が完成します。ホッと安堵！

2 令和3年度安全就業スローガン！

危険予知 日々の意識で 事故防止

事後対策も大事ですが、事前対策が一番肝心です。
安全就業意識を高めて就業してください。

- ◆作者 職員 永田 博子
- ◆スローガンは、今年度の文書等発行物に掲載し安全就業の啓発・推進に活用します。
- ◆作者は、定時総会で表彰します。

3 新会員及び退会者の紹介！

令和2年度の最終入会として、7名が入会されました。結果、男性200人、女性100人、計300人という区切りの良い数値で納まりました。1年間全体の入会者は29人、退会者は15人で、対前年度14人の増で右肩上がりを継続できました。

新会員	No	氏名	地域班（公民会）	年齢	性別	入会日	紹介会員
	1	中島 孝治	虎居班（西町）	66	男	R3.3.31	三角れい子（職員）
	2	内藤 亮平	佐志班（前目）	69	男	R3.3.31	中島 朗（佐志班）
	3	田島 勇	湯田・時吉班（湯之元）	70	男	R3.3.31	—
	4	市来 良子	山崎班（山崎中）	72	女	R3.3.31	—
	5	鴨川 君代	中津川・永野班（北方町）	69	女	R3.3.31	中島 朗（佐志班）
	6	小川内 良子	佐志班（広瀬）	61	女	R3.3.31	—
	7	阿世知 幸洋	宮之城屋地2班（天神）	61	男	R3.3.31	—

2枚

2枚

2枚

退会者	No	氏名	地域班（公民会）	年齢	性別	退会日	会員歴(年)
	1	稲森 勝則	山崎班（山崎中）	75	男	R3.3.31	7
	2	平野 正明	鶴田・神子班（湯田原）	70	男	R3.3.31	5
	3	林 フミ	湯田・時吉班（時吉中城）	84	女	R3.3.31	17
	4	宮園 洋一	紫陽班（大薄上）	64	男	R3.3.31	2
	5	岸 良よし子	佐志班（豆漬）	68	女	R3.3.31	4
	6	木下 孝幸	佐志班（布田）	66	男	R3.3.31	2
	7	柏木 寿子	中津川・求名班（武白猿）	67	女	R3.3.31	5

7名の方、ご苦勞様でした。ありがとうございました。



4 4月の入会説明会！

4月20日（火）9時からセンター会議室で行います。

3年度も、会員一人一会員運動の推進を、よろしくお願いします。



5 2年度事業実績速報！

令和2年度は、新型コロナウイルス感染症拡大防止対策のため、規模縮小の定時総会の開催をはじめ事業の

区分		令和1年度	令和2年度	対前年度比
受託事業	会員数	286人	300人	14人
	男性	192人	200人	8人
	女性	94人	100人	6人
	受注件数	2,136件	2,078件	△58件
	受託件数	3,092件	3,113件	21件
	契約金額	121,054,769円	119,723,803円	△1,330,966円
	就業実人員A	221人	209人	△12人
	就業実人員B(派遣含む)	240人	238人	△2人
	就業延人員	22,114人	21,303人	△811人
就業率A	77.3%	69.7%	△7.6%	
就業率B(派遣含む)	83.9%	79.3%	△4.6%	
派遣事業	登録会員数	99人	100人	1人
	受注件数	39件	47件	8件
	受託件数	267件	258件	△9人
	契約金額等	35,234,704円	30,983,333円	△4,251,371円
	就業実人員	78人	74人	△4人
就業延人員	6,105人	5,787人	△318人	

中止や縮小並びに減少を余儀なくされ、コロナに大きく左右された1年でした。その中、会員数は前年度対比14人増と右肩上がりを維持できました。

受託(請負)事業の契約額は対前年度99%で概ね計画通りの実績でした。

コロナ下で一番影響を受けたのは労働者派遣事業で、契約額は対前年度88%と大幅な落ち込みとなりました。

6 センター職員異動！

4月1日付で異動がありましたのでお知らせします。なお一層のご指導とご鞭撻をお願いします。

氏名	新	旧
竹内 和則	業務係長 兼 安全適正就業推進員	業務担当
永田 博子	総務係長 兼 福祉・家事援助コーディネーター	総務主任 兼 福祉・家事援助コーディネーター
三角 れい子	総務係兼業務係 兼 就業コーディネーター	総務兼業務担当
西 孝三	業務係	業務担当
新地 晴光	業務係	業務担当
木村 宗順	業務係（嘱託）	業務主任（嘱託）
外圍 良幸	業務係（臨時）	業務主任（嘱託）

引き続き、職員募集を行っています。現在、職員の平均年齢は54歳と若干若返っており、明るく楽しく誠実に寄り添える職員像と職場の創造に努めています。仲間に加わっていただく適任者がいらっしゃいましたら、ご紹介ください。また、応募の手続きはハローワークにお問い合わせください。

7 職員の担当地区及び業務分担！

4月1日付職員異動に伴う配置及び分担です。

職員	担当地区及び業務
事務局長 小椎八重 廣樹 業務携帯 070-7660-1675	管理運営総括、公共施設管理・清掃管理業務（総括と担当施設）、一括公共清掃業務（総括と担当施設）、会員互助会運営
総務係長／福祉・家事援助コーディネーター 永田 博子 業務携帯 070-7660-1680	経理庶務全般、家事援助業務、高齢者等生活サポート事業（ワンコインサポート事業）業務
業務係長／安全適正就業推進員 竹内 和則 業務携帯 070-7660-1676	虎居・佐志・平川・白男川・泊野、公共施設清掃業務（担当施設）、一括公共清掃業務（担当施設）、安全適正就業推進委員会運営業務、就業事故及び労働災害対応業務、派遣事業統括
総務係兼業務係／就業コーディネーター 三角 れい子 業務携帯 070-7660-1681	宮之城屋地地区（R328 から西側）、公共施設清掃業務（担当施設）、一括公共清掃業務（担当施設）経理庶務（副担当）、会員互助会庶務、会員相談対応、統計業務
業務係 西 孝三 業務携帯 070-7665-4480	鶴田全地区、柊野地区、宮之城屋地区（R328 から東側）、公共施設清掃業務（担当施設）、一括公共清掃業務（担当施設）、地域班会運営業務
業務係 新地 晴光 業務携帯 070-7660-1677	薩摩全地区、公共施設清掃業務（担当施設）、一括公共清掃業務（担当施設）、普及啓発事業業務、広報委員会運営業務及び広報啓発、安全パトロール業務、就業事故及び労働災害対応業務補助
業務係 木村 宗順 業務携帯 070-7660-1679	船木・湯田・時吉地区、山崎地区、一括公共清掃業務（担当施設）、高齢者活用・現役世代雇用サポート事業業務、独自事業推進委員会運営業務、派遣事業業務、入会説明会
業務係 外圍 良幸 業務携帯 070-7660-1678	業務及び事務補助、選挙ポスター掲示場設置等業務

8 健康診査は安全就業の第一歩！

安全就業の確保のため、町の特定健康診査及び長寿健診を是非受けてください。派遣事業のバス運転業務、ホテルや病院等の厨房補助業務は、就業条件として健康診断書の提出を求められます。その健康診断書は、特定健診や長寿健診の結果表でも認められる場合もありますので、先ずは町の健診を受けておいてください。

健診の日程は町広報紙 4月号に掲載されていますので確認のうえ、積極的に受診してください。詳しくは、役場保健福祉課保険係にお問い合わせください。

特定健診	無料	国民健康保険被保険者 40歳～74歳
長寿健診	無料	後期高齢者医療被保険者 75歳以上

9 春の全国交通安全運動実施中！ 4/6(火)～4/16(木)

- * 4月10日(土)は「交通事故ゼロを目指す日」
- * 統一スローガン 「横断は しっかりよく見て たしかめて」
- * 重点運動はいろいろありますが、シルバー就業や往復並びに私的な運転の際は、確実に事故率が下がると推奨されている「前向き発進（出船）駐車の推進」に心掛けてください。



この事業は、(株)ユニクロから全シ協に対して、地球環境貢献活動の一環であるダウンリサイクル事業を、SCとの連携により一層促進したい旨協力要請があったものです。

全シ協としては、資源の有効活用による環境貢献は社会的意義が大きいこと、世界的アパレル企業であるユニクロとのコラボレーションは、シルバー業界のイメージアップに資すること、SCの全国ネットワークで総力を挙げて社会貢献事業に取り組むことで、SCの存在感をアピールできること等から事業実施の合意書が取り交わされました。

ユニクロ製のダウンで、自宅で着なくなったもの、処分予定のものがありましたら絶好の機会ですのでセンターに持ち込んでください。

注)

- ①縫い付けられているタグにより、ユニクロ製品であることを確認して受領します。
- ②他社製品は、ダウンとフェザーの混合率が異なり、リサイクルできないため受領しません。
- ③回収製品は、破れ、故障、汚れ等着用に耐えない状態のものも回収します。



ユニクロのダウン商品を シルバー人材センターへ

お持ちください。

リサイクルし、次の商品へと
生かします。 **破損していてもOK**



回収期間 **2021年4/19(月)～4/30(金)**

今なら500円クーポンプレゼント。 ※5,000円以上お買い上げで1枚使用できます。

世界中でユニクロがこれまでに販売した、全ダウン商品(ウルトラライトダウンなどダウンとフェザーが入っているもの)が対象。ダウンとフェザーのリサイクルを進めます。むだな資源を使わず、ゴミの量を削減、CO₂排出量も削減し、環境への負担を減らします。ユニクロとシルバー人材センターは、皆さんと共に、この未来への取り組みをどんどん広げていきたいと思っています。



ユニクロから500円クーポンプレゼントもありますので、会員以外の方、子供さんお孫さんにもお得な情報としてお知らせください。

この事務局だよりをご覧ください。会員以外の方も持ちよりください。



11 弾き語りで入会案内！



3月5日(金)、佐志高齢者学級閉講式で、小椎八重局長がギターの弾き語りによる生涯学習の節目を祝いました。灯台守の夫婦生活を描いた映画の主題歌、「喜びも悲しみも幾年月」で始まり、途中にSC案内を入れながら、みんなで「上を向いて歩こう」「ふるさと」などを口ずさみ閉講式を祝いました。

新年度に入り、虎居地区公民館及び山崎地区公民館の高齢者学級からオファーをいただき、選曲やプログラムを練っているところです。



12 主要行事のお知らせ！

- ◆4月20日(火) 9:00～第1回安全パトロール ◆4月23日(金) 15:00～会員互助会幹事会
- ◆4月28日(水) 15:00～第1回理事会 ◆5月29日(土) 9:00～令和3年度定時総会