



『SC』は シルバー人材センター、『県シ連』は 鹿児島県シルバー人材センター連合会、『全シ協』は 全国シルバー人材センター事業協議会
『高齢法』は 高齢者等の雇用の安定等に関する法律の略です。 ☎ 0996-52-3363



令和5年度受託事業の基本体制決定！

～ 配分金見積基準と事務費 ～



向春の候、会員をはじめ関係各位にはますますご健勝のこととお慶び申し上げます。

さて、2月といえば「梅と鶯」が、取り合わせの良い二つのものをいう例え、仲が良い間柄の例えとして使われます。SCではこの時期、相性的に良し悪しというものではないですが、来年度の受託事業の基本体制として、相対して成り立つ「配分金見積基準と事務費」が定められます。

「配分金見積基準」は、受託事業で会員が就業（作業）したときに対価として支払われる職群別配分金の見積基準となるものです。「事務費」は、受託事業の実施に要する適正な費用を償う額を超えない額及び法人運営に要する費用を限度として、配分金額に一定の率を乗じて確保する費用のことで、いずれも理事会で定めます。

令和5年度については、特に、新たな制度開始と社会経済を見据えた適正的確な設定が求められました。考慮した主な事項は、「10月に制度開始を迎えるインボイス制度に対処するためのシルバー事業の契約方法の抜本的な見直しで変化する消費税への対応」、「コロナ禍における社会経済の低迷と物価上昇への対応」及び「発注者負担増の緩和措置」です。

加えて基本的なスタンスとして、SCは公共的・公益的性格の高い団体で経済的団体とは異なりますので、普遍性、中立性を堅持するため、地域社会に広く公開されたものでなければなりません。したがって、発注者及び地域住民視点に立った取組みが求められています。

以上のことを総合的に勘案し、会員就業に対する配分金は、最低賃金の伸び率を考慮した額に、事務費は新たな消費税の行方が定まらないため、現状の13%以内の据え置きとしました。※ 令和5年度配分金見積基準は2ページに掲載
巷では、コロナ禍とロシアのウクライナ侵攻に端を発したあらゆる分野での物価上昇が社会問題となる中、春闘（春季生活闘争）、いわゆる労使間の賃上げ交渉がニュースを賑わしています。

感覚的には、配分金見積基準と事務費も同様なものがありますが、ここに前述しました発注者視点への配慮が求められるということです。配分金はシルバー事業の理念「自主・自立、共働・共助」と位置付け（高度の公共性・公益性のある団体）において創設された社会貢献に資する就業システムの基本となるものですので、あらためてご理解とご協力をお願いいたします。

1 新会員の紹介！

1月は男性2名の入会がありました。結果、男性193名、女性110名、計303名です。退会者数に対して入会者数が追いつかない状況で、前年度末309名にあと6名足りません。少なくとも前年度タイ、叶えば前年度越えを確保したいと願っています。

残り2カ月、会員一人一会員確保運動の促進をお願いします。

No	新会員氏名	地域班(公民会)	年齢	性別	入会日
1	みこし かつみ 三腰 克己	紫陽班(泊野高峰)	70	男	R5.1.18
2	匿名希望	山崎班	72	男	//



2 令和5年度配分金見積基準!

◆公益社団法人さつま町シルバー人材センター配分金見積基準

令和5年4月1日施行

職 群	職種(仕事の分類・仕事の例)	日額(単位:円)			時間単価① (配分金÷7.5h)	備 考
		配分金	事務費(13%)	合 計		
1. 技術群	経理事務・家庭教師・講師・各種講座等の指導	7,830 ~	1,017 ~	8,847 ~	1,044 /h	
	各種自動車の運転・各種設備の保守点検	8,650 ~	1,124 ~	9,774 ~	1,153 /h	
	その他の特殊技術	7,570 ~	984 ~	8,554 ~	1,009 /h	
2. 技能群	大工仕事・左官工事・塗装工事・板金工事	8,650 ~	1,124 ~	9,774 ~	1,153 /h	別表③により追加配分金
	植木・造園工事・植木消毒・樹木の伐採	7,670 ~	997 ~	8,667 ~	1,022 /h	別表③により追加配分金
	表具・表装作業	別表②参照				
	その他の技能作業	7,020 ~	912 ~	7,932 ~	936 /h	
3. 事務群	一般事務・整理事務・調査・集計・統計事務	6,500 ~	845 ~	7,345 ~	866 /h	
	筆耕	別表①参照				
4. 管理群	施設管理・受付・商品在庫管理・その他管理	6,500 ~	845 ~	7,345 ~	866 /h	
5. 折衝外交群	販売・集金・配達・外交・検針その他の外務	6,500 ~	845 ~	7,345 ~	866 /h	
6. 一般作業群	草払い(機械使用)	6,530 ~	848 ~	7,378 ~	870 /h	別表③により追加配分金
	屋内外清掃・屋内外雑役・ゴミ収集・廃物処分・軽作業・農作業・草取り・集草・集枝	6,530 ~	848 ~	7,378 ~	870 /h	別表③により追加配分金
7. サービス群	遺跡発掘・安全指導・その他社会活動サービス	6,530 ~	848 ~	7,378 ~	870 /h	
	高齢者・障害者・病弱者・児童福祉サービス 福祉家事援助サービス その他サービス	別表④参照				
8. その他	墓地清掃等(詳細には個別対応)	6,530 ~	848 ~	7,378 ~	870 /h	
	モデル・芸能・その他	7,570 ~	984 ~	8,554 ~	1,009 /h	

- ①作業時間 ・1日の作業時間は、基本的に午前8時から午後4時30分までの7.5時間です。作業内容や時期で若干の違いがあります。
- ②交通費 ・会員の自宅から就業現場まで(別表⑤ 交通費区分表による)
- ③刈草・樹木の枝、剪定くす等の処分料 ・民間処分料金(1kgにつき18円+消費税10%)
- ④車借上げ料 ・センターの軽ダンプ等は、距離や運搬物、回数等を考慮して500円~3,000円(総額請負の場合を除く)
・会員の車の借上げ料は、距離や運搬物、回数等を考慮して500円~3,000円(総額請負の場合を除く)



〈別紙〉 公益社団法人さつま町シルバー人材センター配分金見積基準 令和5年4月1日施行 (単位:円)

別表①筆耕

種 別	配分金	事務費 (13%以内)	合 計	備考	
宛名書き	住所・氏名 ペン	15	1	16	内容等状況により変更
	1枚当たり 毛筆	30	3	33	
	1箇所当たり ふでペン	20	2	22	
	会社名・肩書 ペン	19	2	21	
	1枚当たり 毛筆	50	6	56	
	1箇所当たり ふでペン	40	5	45	
賞状(毛筆)	全 文	2,597	337	2,934	
	名前のみ	112	14	126	
席札・命名札等	112	14	126		
式 次 第	3,055	397	3,452		

別表② 網戸、障子、襖(1枚当たり/交通費別途/網戸はゴム交換込み)

種別	配分金	事務費 (13%以内)	材料費	合 計	備 考	
網 戸	特大	1,077	140	1,528	2,745	1m×1.8mのサイズ
	大	860	111	782	1,753	
	中	654	85	594	1,333	
	小	432	56	393	881	
障 子	特大	1,077	140	508	1,725	古いもので骨組み加工は別途 (技術料は追加配分金、資材は材料費)
	大	860	111	382	1,353	
	中	654	85	224	963	
襖	小	432	56	193	681	古いもので骨組み加工は別途 (技術料は追加配分金、資材は材料費) ※片面は各サイズの75%で計算
	特大	2,695	350	8,092	11,137	
	大	2,155	280	2,954	5,389	
	中	1,617	210	2,696	4,523	
小	860	111	2,142	3,113		
片面	※	※	2,210	※		

別表③ 機械・器具等の消耗料・使用料(1日当たり/燃料込み)

機械・器具名	使用料	機械・器具名	使用料
草刈り機	1,300	プレート転圧機	1,000
チェーンソー	1,000	大工用具	1,000
エンジンヘッジトリマー	1,000	ロータリーモア	1,000
電動ヘッジトリマー (トリマー、発電機共に会員所有)	1,000	芝刈り機	1,000
電動ヘッジトリマー (センター発電機使用の場合)	500	霧スプレー(1缶当たり)	時価
動力噴霧機	1,500	エンジンブロー	1,000
高圧洗浄機	1,500	動力噴霧器(背負式)	1,000
コンクリートミキサー	1,000	乗用モア	1,500
管理機	1,000		
発電機	1,000		
ランナー転圧機	1,000		

別表④ 介護・家事援助サービス(1日当たり8:00~16:30)

内 容	配分金	事務費 (13%以内)	合 計	備 考	配分金の 時間単価
・衣類の洗濯、補助 ・住居などの清掃、整理整頓 ・関係機関等への連絡 ・話し相手、留守番、子守り ・その他	6,530	848	7,378		870
身の回りの世話	6,530	848	7,378		870
夜の介助(食事・排泄の世話)	8,800	1,144	9,944	188H(2200~600)	1,173
外出介助 ・車いすやタクシーで買い物、通院 介助等	6,530	848	7,378		870

別表⑤ 交通費区分表(会員の自宅から就業現場まで)

区分	往復の距離	交通費	備考
1	1.0km未満	200	
2	2.0km未満	300	
3	3.0km未満	400	
4	4.0km未満	500	
5	5.0km未満	600	
6	5.0km以上	700	

※別表③及び別表⑤についても会員への支払い分は配分金となるため、事務費13%を加算するものとする

3 2月の入会説明会！

2月、3月で6人以上の確保ができればと願っています。
友人知人への誘いの声かけをお願いします。

2月の入会説明会

2月21日(火)

9時からセンターで！

4 就業案内！「もう一花咲かしませんか！」

下表業種の実業会員を募集します。3件とも労働者派遣事業で雇用関係が発生し、臨時的、短期的かつ軽易な業務になりますが、年間を通して安定した就業が確保できます。

マイクロ運行業務と技能実習生の送迎は5年度への継続事業、公民会文書発送等業務は5年度の新規事業（協議中）です。体制づくり等諸準備が必要ですので、就業希望の方は早めにご連絡ください。また、興味のある方もお気軽にお問い合わせください。

※連絡先 センターまたは竹内業務課長 070-7660-1676 まで！

	派遣先	募集定員	就労場所	仕事内容	就労日	時間給(予定)	就労時間	備考
1	さつま町	2~3名	町内外	継続事業 マイクロバス運行(運転)業務	月~日	円 1,152	8:30~ 17:00 変更あり	中型免許以上取得者
2		5名	町内	新規事業 公民会文書発送等業務 /文書袋詰め作業、袋・ 文書回収・整理、提出物 受取など	毎月第 1・3木 曜日	1,026	8:30~ 17:00 変更あり	129 公民会を5分割配付/ 私用車使用あり/10k 当 たり燃料 1ℓ 支給/任意保険対 人無制限・対物 1千万円以上 加入要件あり
3	アサダメッシュ(株)	2~3名	宅間~ 会社間	技能実習生の送迎	月~金	1,000	①7:00~ 8:15 ②16:45~ 19:00	中型免許以上取得者 ワゴン車で送迎

5 就業率向上にご協力いただけませんか！ ~派遣事業のみの会員へ~

シルバー事業の数ある統計数値で、最も重視しているのは「就業率」です。これは、会員が受託事業に一人1回就いた場合にカウントされる実就業率のことで、会員の稼働率としてSCの機能と役割である高齢者への就業機会の提供が発揮されているか否かの評価基準になる大事な数値です。

ちなみに、当センターの令和3年度の実就業率は74.4%で、会員数が309人でしたので、数値上は実就業者が229人で未就業者が80人いたということにな



ります。

実はこれには統計上の数値ですので理由があります。受託事業の実就業率ですので派遣事業の実業者は対象外となりカウントされていません。特に、派遣事業登録会員で派遣事業のみの実業者で受託事業の実業者はカウントされませんので、シルバー会員でありながら統計上は未就業者になります。このようなケースが未就業者80人の大半を占めているという実態です。

センターとしてはこのような実態に若干の憂いを感じている次第です。今後、地域社会の働き手不足の進行とともに派遣事業の実就業率は益々増加すると思われます。そうなりますと受託事業の実就業率低下も進むものと推測され、就業率そのものの価値と評価がぼやけてくる気がします。

このようなことから、就業率向上対策に取り組んでみたいと思います。つきましては、令和4年度中に『派遣事業に就かれた会員で受託事業の実就業機会が一回もなかった方』にご提案とお願いです。

◆受託事業に就業可能な方は手を上げてください。

派遣事業の休みの日、組まれていない日に、受託事業を請ける、請けてみようかという方です。

◆2月~3月中に1日(回)、半日でも結構です。

◆就業内容は、除草、簡単な剪定、刈草・剪定くず・伐採木や枝の処分、農作業、不用品処分、公園柵の洗浄とペンキ塗りなど

◆上記内容で就業可能な会員は、センターまたは小椎八重 070-7660-1675 までご一報ください。

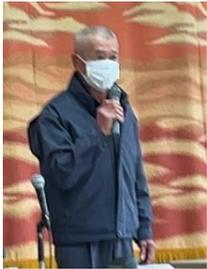
高齢者等の雇用の安定等に関する法律に基づく、さつま町SCの存在、役割と機能を高めるためのプロジェクトです。ご理解とご協力を賜りますようお願いいたします。

6 ジミー入枝氏から応援歌(^^♪！

1月24日、宮之城ひまわり館でシニア世代の働き方説明会が開催されました。高齢者活躍人材確保育成事業で実施したもので、シルバー事業の普及啓発と会員確保を目的として、講演、会員の体験発表、センターの事業紹介が行われました。

講演はMBCタレントのジミー入枝氏が「鹿児島発信の芸能・音楽」と題して、ザ・キングトーンズ弟子入りからの経歴と生きざま、ドゥーワップスタイルプロ歌手としての人生を面白く楽しく熱く語られ、前向きに考え、ひたむきに働くことの大切さを諭されました。

話の合間にザ・キングトーンズの代表曲グッドナイトベイビーやドゥーワップ調の串木野さのさなどを披露され、のびやかなハイトーンの歌声に参加者も魅了され万雷の拍手が沸き上がりました。CD販売とサイン会も盛況で、ジミー入枝さんのマスク、サングラス越しに、目を細めた笑みが感じられました。



体験発表は、山崎班の上村尚さんが、入会のいきさつ、就業状況と働くことの意義、それが生きがいにつながっていることの実体験を話され、「一緒に働きましょう」と参加者へ呼びかけられました。

事業終了後、県シ連では今年度の同事業開催の中で一番良かったとの評価があったようです。参加者27人中、シルバー未入会者が11人でしたので、入会につながり事業実績が確保できるよう手立てを講じたいと思います。



7 2月と3月は就業相談月間です！

12月末の受託事業の就業率は71.2%です。単純計算としては、同月末会員数302人中、就業者が215人、未就業者が87人という実態であり、その要因としては、次のような実情があります。

◆病気、体調不良 ◆高齢による身体の衰え ◆希望する仕事がない ◆紹介された仕事と日程不調（タイミングが合わなかった） ◆人間関係 ◆退会予定…など
※派遣事業のみに就業されている会員の就業は、受託事業の就業率に含まれていません。

以上のようなことから、今年度において、就業が無かった会員、少なかった会員がいらっしゃる訳ですが、年度末という節目を迎えるに当たり、身の振り方を考えておられるとお察しいたします。

「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」に基づき、高齢者への就業機会の提供を本分とするSCとしても、折角、SCに入っていたのに申し訳なく感じ、業務として対処しなければならない重要な課題・命題であると捉えています。

このようなことから、2月と3月を就業相談月間として設けますので、就業に関することをはじめ、SCに関わること、何でもよろしいですので気軽にご相談ください。お気持ちを聞かせてください。ご相談は、就業コーディネーターまたは職員の誰でもよろしいです。

就業コーディネーター	三角 れい子	070-7660-1681
------------	--------	---------------

8 安全就業スローガン募集！ 3月10日(金)まで！

安全就業スローガンを募集します。同封のチラシ裏面の応募用紙に書いて提出してください。安全適正就業推進委員会では、これまで事故対策として事後処理も大事ですが、事故を起こさないための事前対策を重視し、就業前安全点検チェック表による就業前のミーティングや危険箇所確認、KY（危険予知活動）等に取り組んできました。「後悔先に立たず」のことわざがありますが、後悔をしないための取組みに努めましょうということです。これらを基盤に、5年度はみんなで意識して声を掛け合って、事故を無くしていく過程を大切にしていこうと「安全就業サイクル」の策定と実施に取り組んでいく計画です。

スローガン（標語）は、組織の理念や目標を簡潔な言葉に置き換えるもので、組織の団結力を高めるとともにコミュニケーションに与える影響が大きく効果があります。センターの方針、考え方、目標をみんなで共有し、一体となって合言葉にできるようなスローガンをお待ちしております。

なお、優良2作品を県シ連に推薦、更に県シ連から2作品が全シ協に推薦され、全シ協での最優秀作品は3年間継続して使用されますので、奮ってご応募ください。

