

残暑お見舞い申し上げます

令和5年晩夏

～ お盆という節目とシルバー事業 ～



厳しい暑さが続いておりますが、会員並びに関係各位におかれましてはお健やかに過ごしのこととお慶び申し上げます。また、夏の風習、お盆を間近に控えて何かと気ぜわしいことと拝察いたします。

当センターにおいても、6月末から7月にかけて、除草や剪定作業等で民間・公共問わず、「お盆前までに」、「できればお盆までに」という依頼が殺到しています。まさしく嬉しい悲鳴が約1ヶ月半続きます。依頼に添えるよう、会員さん方に「お盆」という名の下に無理をお願いし、可能な限り受注し対応しているところで、センターの最大の受注時期となっています。

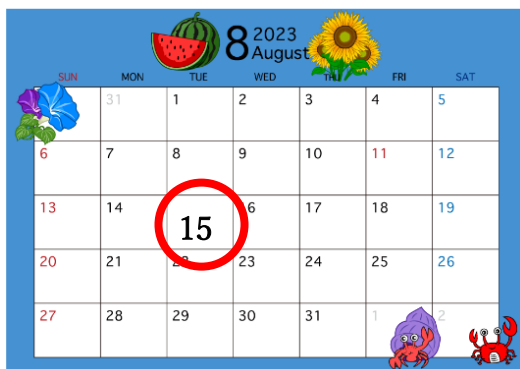
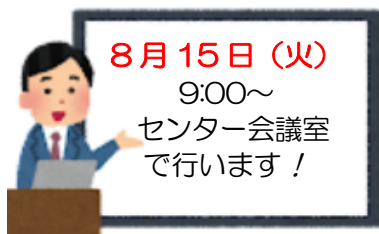
ネットで検索しますと、お盆は仏教における盂蘭盆会を略した言葉で、その語源を仏教の伝来によって取入れられた風習と日本古来の夏時期に祖霊を祀る習慣と混ざり合った結果、現在の日本におけるお盆は、家族や一族が集まり、ご先祖や故人を偲び、供養する行事と示されています。

日本古来の風習と宗教伝来の風習が一体化している訳ですので、日本列島を動かす大きなビッグイベントになっているということです。あと、匹敵する大行事は「正月」です。故に「盆と正月」という言葉が生まれ、年中行事として大きな節目になっているのではないのでしょうか。

したがって、このような風習という大きな節目に伴う仕事の依頼に対して、現在は「お盆」という特別な意識に委ね、これを原動力にフル稼働で対応していますが、センターとしましても、1年間を通した受注体制の中に、ピーク時を設定し一段ギアを上げられるような受注体制の必要性を感じている次第です。

何事も“人”“物”“金”と言いますが、シルバー人材センターで一番望むものは“人”（会員）です。盂蘭盆会で集まられましたら、会員拡大を話題にさせていただければ幸いです。よろしくお願いいたします。

1 8月の入会説明会！



2 国体PRフラッグ ボランティアで設置！



第75回国民体育大会（燃ゆる感動かごしま国体）に向けてカウントダウンが始まっていますが、当センターもボランティアで一役を担いました。宮之城屋地及び虎居商店街の歩道の支柱にPRフラッグ86枚を、役職員12名で設置しました。PR活動が多くの観戦者等誘客につながり、ラグビーフットボール少年男子競技が成功することを願っています。



3 ナイロンカッターの事故率73% !

確認で 誰でも出来る 事故防止

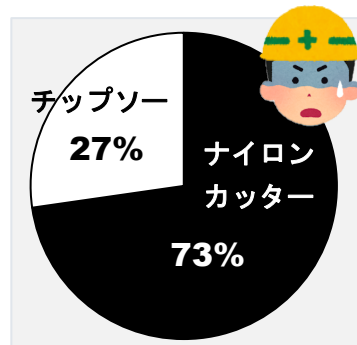


今年も刈払い機による飛散事故が起きました。

事故は起こさないと考えていても、様々な条件が重なり起きてしまいます。事故ゼロの確保と達成は至難の業ですが、事故を回避、抑制、減少及び起こさないための意識と手立ては必要です。

7月20日に宮之城屋内温泉プール周辺の除草作業中に、トレーニングセンターの窓ガラスを割る飛散事故が発生しましたので、過去の刈払い機の飛散事故におけるチップソーとナイロンカッターの使用実態を調べてみました。予想どおりのデータが出ました。ナイロンカッターの事故発生率は73%、チップソーは27%で大きな開きがあります。この明らかな事故発生率数値を教訓としなければなりません。

作業現場は様々な環境にありますので、センターから安全就業の配慮とお願いはしますが、使用器具の条件は付けられません。請負者（会員）が自己責任として、この如実に表れている事故発生率データを教訓とし、安全安心で信用信頼される仕事をさせていただくことを願っています。



《除草中における刈払い機飛散事故の実態》 ※チップソー、ナイロンカッター使用別事故状況

	時 期	刃の区分		場 所	事 故 内 容
		チップソー	ナイロンカッター		
1	H26年12月		●	倉内工業団地	走行中の軽乗用車窓ガラス破損
2	H27年5月		●	宮之城運動公園	駐車中の軽トラック窓ガラス破損
3	H27年7月		●	民家	駐車中の乗用車フロントガラス破損
4	H28年8月	○		鶴田家畜検査場	隣接道路駐車中の軽ワゴン窓ガラス破損
5	H29年5月		●	ひまわり館前駐車場	駐車中の軽乗用車リアガラス破損
6	H29年12月		●	マンション駐車場	駐車中の軽乗用車窓ガラス破損
7	H30年7月		●	太陽児童遊園地	側面道路走行中の軽ワゴン窓ガラス破損
8	R1年8月		●	民家	同業者軽トラック背面ガラス破損
9	R2年10月	○		民家	民家窓ガラス破損
10	R4年10月	○		町営住宅	駐車中の軽乗用車リアガラス破損
11	R5年7月		●	宮之城屋内温泉プール	トレーニングセンター窓ガラス破損
件数		3	8		

4 作業場で使う材料・用具等購入の取扱いについて !

作業場で使用する材料や用具等については、事前に担当職員と打合せを行った上で進めてください。しかしながら、現場で急ぎょ必要とする場合があります。その場合は、下記の手順で対処されるようお願いいたします。

- ① 購入を要する物品(例えば、殺虫剤スプレー)がある場合は、担当職員またはセンターに連絡してください。
- ② 会員が店舗で購入される場合は、代金は支払わずにシルバー人材センター宛の**納品書**と**請求書**を発行してもらって、担当職員またはセンターに届けてください。

5 上記取扱いの理由 !

会員が材料や用具等を現金で購入しますと、配分金の性格と支払いのシステムの関係上、下記のとおり発注者様に対する不利益が生ずるからです。したがって、材料や用具等の購入を要する場合は、会員の現金買いではなく掛け買いとし、**納品書**と**請求書**をもらって担当職員またはセンターに届けてください。



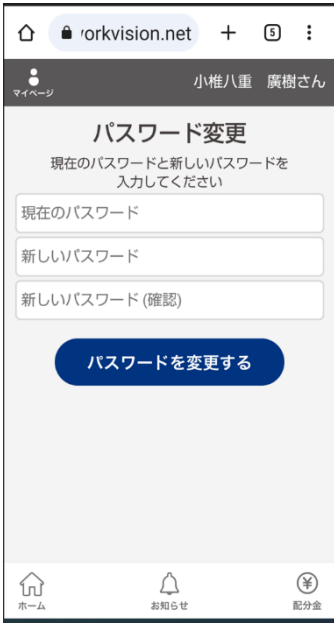
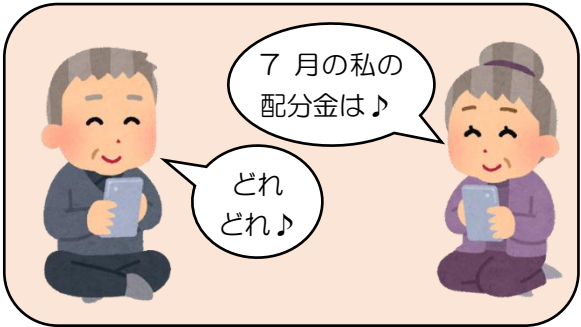
6 デジタル化に挑戦してみましよう！ ～入門編～



本年度は会員のデジタル利用促進事業に取り組んでいます。これは、会員のデジタル・リテラシー（適切に理解・解釈・活用する力）の向上に努め、会員が社会のデジタル化から取残されない取組みを推進するものです。

計画どおりに進みますと、会員クラウドサービスとして、会員のスマホでセンターの就業案内及び配分金明細等の情報を閲覧できるようになります。

現在、センター側も閲覧できる情報やデータを作成中ですが、まずはログインに挑戦してみてください。とにかく触って挑戦することです。次の手順でやってみましょう。

① 会員クラウドサービスへのログイン 下の QR コードをスマホのカメラか QR コードリーダーで読み取ってください。 	② この画面で会員番号と配付された初期パスワード(生年月日の年月4桁)を入力してログインしてください。 下記の*を参考にしてください。  	③-1 初回ログイン時はパスワード変更の画面が表示されます。必ずパスワードを変更してください。 下記の*を参考にしてください。 ③-2 パスワード変更の確認が表示されますので「OK」を押します。 ③-3 パスワード変更の完了確認が表示されますので「OK」を押します。 
*会員クラウドサービスへの登門です。	*会員番号は会員本人の4桁の番号です。 *初期パスワードの生年月日の年月4桁は、8月1日は0801で入力してください。	*現在(初期)のパスワードの入力→新しいパスワードの入力→新しいパスワード(確認)を入力し、その下の「パスワードを変更する」を押します。
④ ③-3 まで進むと、左画面でセンターからのお知らせや月別配分金明細書等の情報を見ることができます。 まずは、ここまでたどり着いてください。 なお、②の画面をスマホのホーム画面に追加しておくで随時の閲覧ができます。 操作技能が向上しますと、税の申告に必要な「配分金支払明細書」のダウンロード及び印刷もできます。 分からないときは気軽にセンターにお問い合わせください。頑張りましょう！		*パスワードは文字数が1文字以上、128文字以下／英字(a～z、A～Z)／数字(0～9)／記号は_(アンダーバー)＋(プラス)／ー(マイナス)が使えます。…が、覚えやすい短いのがいいです。また、手帳等に記録しておいてください。 *2回目以降のパスワード変更の場合、画面左上のマイページを押し、パスワード変更してください。 

※クラウド【cloud】＝雲、大群、集団などの意味を持つ英単語。全体像の不明確なもやもやした塊・集まりを比喩的に表すことが多い。IT分野では、まとまった計算資源を通信ネットワークを介して遠隔から利用するシステム形態のことをクラウドといいます。

※ログイン＝個人別のIDとパスワードを入力して、本人確認を行う作業のことで、ここでは、IDは会員番号、パスワードは生年月日の年月4桁になります。

8 来春採用の職員募集！

令和6年4月1日採用の職員1名を募集します。

センターの職員は、高齢者等の雇用の安定等に関する法律に基づく、高度の公共性・公益性のある団体かつ広く社会一般の利益になる活動をする公益社団法人の職員として、その目的達成に向けて邁進しています。

職員の就業やその処遇については、就業規則、給与規程、退職金規程、定年に関する規程等が確立されているとともに、高度の公共性・公益性を有することから、規則に定めのない事項等については、さつま町職員服務規程等を準用すると定めてあります。給与については、年次のかつ段階的な新規採用者格付級の引上げと毎年の昇給を行っています。また、本年度は高齢化に対応した65歳定年制及び管理職人事の円滑化と若手職員の登用による組織の活性化を図るための管理職上限制の導入を予定しています。

現在、職員は男性3名、女性3名の7名、平均年齢は54歳と若干高いですが、人生経験を活かし、高齢者（会員）に対する就業機会の提供とその就業機会の確保に奔走しながら、明るく楽しく活気に満ちた職場環境を創り上げています。

シルバー人材センターというイメージからか、20代、30代の入社希望は減多にありませんが、考えようによっては前述しました就業規則や給与規程等が確立されていますので、ふるさとさつま町に定住する若者にとっては安定的でやりがいのある職場になると思います。

求人概要は次のとおりです。会員が創り上げる団体の職員でもありますので、情報の周知方、よろしくお願いします。不明な点はお問い合わせください。また、応募者はハローワークを通じて手続きしてください。

職 種	業務管理全般	採用人員	1 人	採用期日	令和6年4月 1 日	
仕事内容	高年齢者（会員）の就業機会の確保と提供と関する普及啓発活動					
雇用形態	正社員			免許,資格	普通自動車免許	
加入保険等	雇用・労災・健康・厚生年金			学歴,経験,年齢	問いません。	
賃金(税込)	基本給 月額換算 156,000 円程度、月平均労働日数 20 日 扶養手当 配偶者 6,500 円、子供 10,000 円、住居手当 11,000 円～				昇給 賞与	昇給あり、 賞与6月,1 2月
就業時間	8:30～17:15(休憩 45 分)	休日等	週休 2 日制(土・日)、祝、夏季 3 日間、年次有給休暇あり			
特記事項	試用期間：労働条件 3 箇月 業務の関係上、現場確認等がありますので、できれば地元の地理等に詳しい人を希望します。 応募方法：事前に「履歴書(写真貼付)」と「ハローワーク紹介状」を当センターに郵送または持参してください。書類選考後、面接日時は応募受付期間終了後連絡します。					

9 職員の雇用延長について！

嘱託職員の外園良幸が8月末まで勤務することになりましたので、お知らせします。

担当地区は、薩摩全地区、佐志地区で、業務携帯は前担当職員新地（退職）の携帯を引き継ぎ、070-1198-8807 です。

お引き回しの程、よろしくお願いします。



10 ゴルフ・コンペのお知らせ！

令和5年度第2回ゴルフ同好会コンペを、**9月29日(金)**、さつまゴルフリゾートで開催しますので、事前のお知らせです。

会員はもとより、ゴールド会員を含めゴルフをたしなむ方で参加希望者は、9月のスケジュール表に入れて練習に励んでください。詳細には、事務局だより9月号で案内し参加者を募りますので、お楽しみに♪



11 行事予定！

期 日	行事内容	場 所	備 考
8月17日(木)	県シ連 鹿児島・北薩・南薩ブロック役職員研修会	南九州市	知覧文化会館
8月18日(金)	第2回安全パトロール	町内現場	
8月23日(水)	第2回理事会	センター会議室	