



『SC』は シルバー人材センター、『県シ連』は 鹿児島県シルバー人材センター連合会、『全シ協』は 全国シルバー人材センター事業協議会
『高齢法』は 高齢者等の雇用の安定等に関する法律の略です。 ☎ 0996-52-3363

物語は広がっています！



春の香りに心を弾ませる気候となりました。会員並びに関係各位にはご健勝のことと拝察いたします。新年度もご指導ご鞭撻を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

さて、昨年7月発行のセンター広報紙「シルバーさつま44号」に、薩摩中央高等学校に対する応援という題材で記事を掲載しましたが、その後の状況を追ってみました。

学校及び同校振興対策協議会では、振興策の一つとして、生徒たちの特性を生かす学校づくりを進め、入学生の確保と学校振興が図られています。この取り組みの成果が現れているようです。

現在、薩摩中央高等学校には、シルバー事業受託事業として、日直代行業務、農場管理業務及び紫雲寮（生徒寮）調理業務に6人の会員が就業しています。中でも、紫雲寮調理業務には3人がローテーション就業で2人一组で生徒たちの食事をお世話していますが、新学期に入って多忙を極める状況になっています。その原因は、入寮者が一気に4人から14人に増え、朝夕の調理量が増大したからです。

もう少し深堀しますと、生徒たちの特性を生かす代表的な活動として、ご承知のとおり同校はウェイトリフティング競技が盛んで全国トップクラスの選手を育てています。これに加えて女子バレーボール部の強化が図られており、今春は町外からの入学・入部を含めて12人の部活動が始まっていますが、これら生徒たちの入寮が増えたという喜ばしい状況です。

1年前、同校振興対策協議会の事務局を置く町から、「生徒寮の調理業務は受けられないか」の要請に対し、町内唯一の県立高校の振興につながればと、会員のご理解とご協力の下、受託しましたが、このような成果と今後の貢献度を考えますと、シルバー事業の役割と機能を発揮できることに感慨深いものがあります。

このように、目に見える形でつながりが深まりますと、いやおうなしに今後のウェイトリフティング大会、バレーボール大会の結果や学校の活性化が気になるところです。

また、物語は確実につながっていますので、今後もSCの特性と機能をもって、薩摩中央高等学校発展の物語を紡ぐ素材となればと願っています。注目し応援して行きましょう。頑張れ、薩摩中央高等学校！頑張れ、薩摩中央高校生！



1 新会員の紹介！

令和4年度入会者の締めめの紹介です。3月中に5人（1名は匿名希望／会員紹介による入会）に入会していただきました。歓迎いたします。一緒に働き、人生の午後を楽しみましょう！

No	新会員氏名	地域班(公民会)	年齢	性別	入会日	紹介会員氏名(地域班)
1	そとかわうち みちよ 外川内 三千代	薩摩班(武白猿)	73	女	R5.3.2	若松 静美(薩摩班)
2	さか もと りゅうじ 坂 元 龍 司	鶴田班(紫尾中)	70	男	R5.3.3	外川内 芳治(宮之城屋地2班)
3	しもさかいだ こうそう 下境田 公 三	薩摩班(戸子田)	69	男	R5.3.7	—
4	くり の ひろ ふみ 栗 野 浩 文	鶴田班(栗野)	59	男	R5.3.15	東 幸治(鶴田班)

なお、5人の入会がありましたが、年度の節目ということで様々なご都合により退会やゴールド会員への移行がありました。結果、3月31日現在の会員は、男性192人、女性108人、計300人となり、4年ぶりに前年度会員数を9人下回りました。

次ページにつづく

少子高齢化と人口減少の中での会員拡大は、ちょっと難儀な社会環境下にあります。仲間を集め交流を深めるといった感覚で、会員一人一会員確保運動を進めましょう。

《訂正とお詫び》

3月号の会員紹介のところで、下原よみ子さんの紹介者は若松静美会員(薩摩班)となっていました。紹介者は豎山雅佳会員(薩摩班)でした。



2 4月の入会説明会！

本年度第1回目の入会説明会は **4月18日(火)**、9時からセンターで行います。

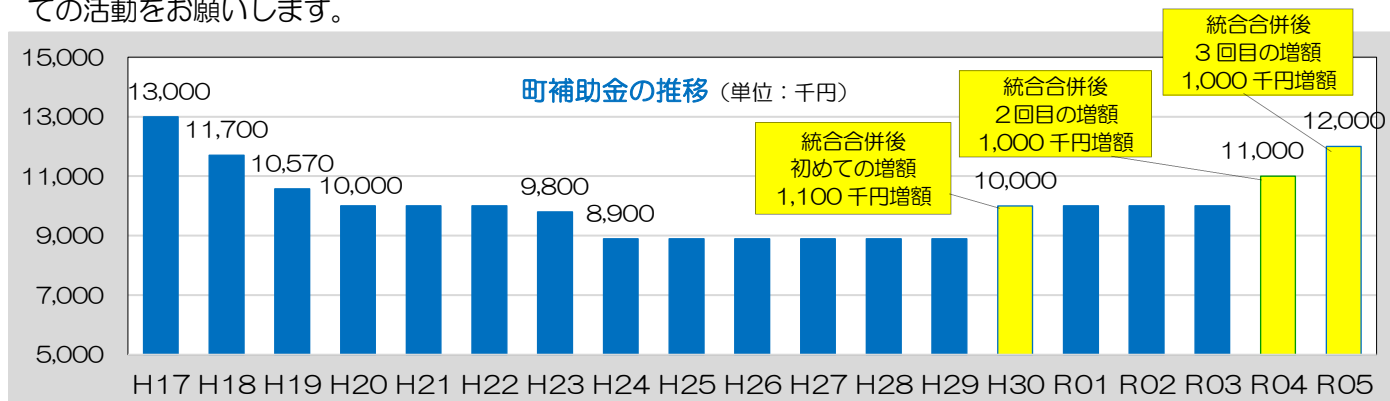
1年間の中で、あなたが会員一人を確保すると考えると、若干気軽な気がしませんか？「一緒に働きましょう」と仲間を誘い増やしましょう！

3 前年度に引き続き行政支援の拡充をいただきました！ 感謝です！

町からシルバー人材センター運営事業費補助金として多額のお金をいただいておりますが、令和5年度も昨年度に引き続き100万円の増額で総額1,200万円という行政支援の拡充を賜ることになりました。町の台所事情も様々な課題がある中での連続の増額ですので、深謝とともにセンターに対する大きな期待感に身の引き締まる思いです。

なお、SCに対する国庫補助金は、一定の限度額までは地方公共団体の補助金額と同額が交付される仕組みになっていますので、国庫補助金も同額の100万円を引き出すことができます。したがって、町及び国庫補助金の総額は2,400万円になりますので、事業・管理面において最大限の活用を図りたいと思います。

当センター統合合併後の町補助金の推移は次のとおりです。会員数推移のグラフと同じような曲線になっていると思いませんか？会員拡大も行政支援に伴う評価対象の一つになっていると感じますので、会員確保を意識しての活動をお願いします。



4 安全就業スローガン！ ～ 永田係長 2年連続優秀賞 ～

令和5年度安全就業スローガンの優秀賞に下記の作品が決まりました。

安全就業スローガン	作品に込めた思い	作者
確認で 誰でも出来る 事故防止	何でも、確認することで、未然に防げる事故も多いと思う	永田博子(職員)

応募総数は37作品あり、選考は役員(理事及び監事)、安全適正就業推進委員会委員及び事務局職員で行いました。優秀賞作者の永田博子総務係長は、昨年度の優秀作品「危険予知 日々の意識で 事故防止」に引き続き連続の受賞です。おめでとうございます。

安全就業の確保については、就業前の対策(危険予知対策)を重視した取組みを推進しています。今回の作品も、“事前確認”の動詞で動作や状態を表し、その行動は誰でも出来ますと諭し、それが事故防止につながると提唱しています。就業前の対策に相応しい作品です。

4月7日現在の無事故連続日数は185日です。今後、このスローガンを旗標に事故ゼロ日を重ねて行けるように努めましょう。そのための先ず一歩として、このスローガンを、今、覚えてください。

5 安全就業の確保は、先ず健康診査から！

安全就業の確保のため、町の特定健康診査及び長寿健診を是非受けてください。派遣事業のバス運転業務、ホテルや病院等の厨房補助業務は、就業条件として健康診断書の提出を求められます。その健康診断書は、特定健診や長寿健診の結果表でも認められる場合もありますので、先ずは町の健診を受けておいてください。

健診日程は町の広報紙4月号またはお知らせ版で周知されますので確認のうえ、積極的に受診してください。詳しくは、役場保健福祉課保険係にお問い合わせください。

特定健診	無料	国民健康保険被保険者 40歳～74歳
長寿健診	無料	後期高齢者医療被保険者 75歳以上



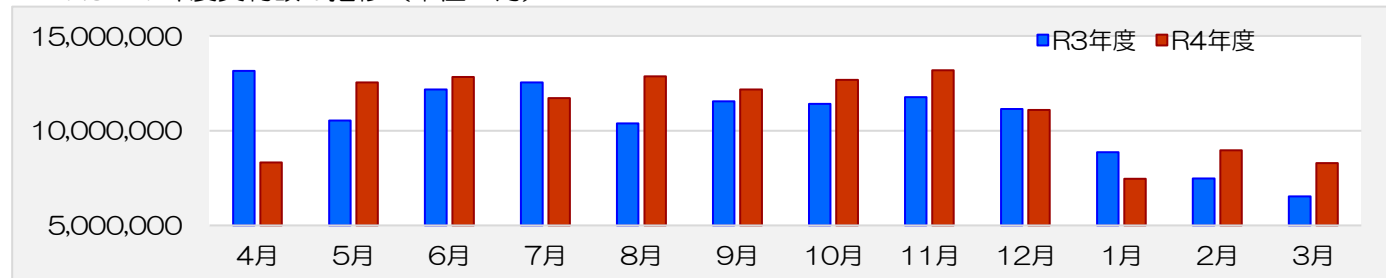
6 令和4年度受託(請負)事業実績速報！

令和4年度のシルバー事業も様々な点においてコロナの影響を受けた1年でした。最も影響の大きかったのは会員数で、4年ぶりに前年度を下回り、右肩上がりを維持できませんでした。しかしながら、ウィズコロナの下に、新たな日常生活、経済活動が展開されたことに伴い、受注件数や契約額等が徐々に回復し始めています。受託事業の契約額は対前年度103.6%でした。

区 分		令和3年度	令和4年度	対前年度比
受託事業	会 員 数	309人	300人	△9人
	男 性	202人	192人	△10人
	女 性	107人	108人	1人
	受 注 件 数	2,167件	2,210件	43件
	受 託 件 数	3,236件	3,282件	46件
	契 約 金 額	127,541,514円	132,158,216円	4,616,702円
	就 業 実 人 員 A	230人	225人	△5人
	就 業 延 人 員	21,991人	22,255人	264人
	就 業 率 A	74.4%	75.0%	0.6%



≪R3・4年度契約額の推移(単位:円)≫



7 刈払い機使用上の注意！

シルバーの受託事業で安全就業の確保上、最も注意を払わなければならないのは刈払い機作業です。全シ協の事故統計においても一番多いのは刈払い機作業中の事故で、傷害事故も賠償事故も発生しています。特に賠償事故は高額な補償問題まで発展し、シルバー保険の運営(設計)上、先が危ぶまれる状況にあるとのことです。



シルバー保険を取扱う保険会社が撤退するようなことがあれば、シルバー事業存続の根幹に関わりますので、事故を回避するために十分な注意を払ってください。

今回の刈払い機使用上の注意については、ちょっと視点を変えてのお願いです。これまでも発注者様から苦情めいた声もあった事案ですので、今後の作業において注意し、丁寧な作業に努めてください。

刈払い機使用の問題事案	左記に係る刈払い機使用上の注意点
ブドウ園の草払いを頼んだが、ブドウの根元の幹まで輪状に刈払い機の刃型がついている。栄養が上に上がらないので枯れてしまう。補償問題だ。注意や配慮が足りない。	左記の事案は異なっていますが、作業の改善は同様の注意、配慮で対応できると思います。 刈払い機作業が主体であっても、左記のような対象物の直近の周囲は手鎌、金属物や木製の固いものの周囲はナイロンカッターなどによる作業に心掛けてください。
公園等の草払いで刈払い機が使われているが、遊具等金属製支柱の根元に輪状の傷がついている。この傷が腐食しており危険性を危惧する。作業手法を検討いただきたい。	

8 地域班会ご苦労様でした！ ～ 意見・要望等への回答 ～

3月11日(土)から18日(土)にかけて地域班会が開催されました。年度間の引継ぎとして行いましたが、貴重な意見や要望をいただきました。下表にまとめ、回答としますのでご理解とご協力をお願いいたします。

なお、紙面をもって舌足らずな面もあるかと思しますので、不明な点がありましたらセンターにお問い合わせください。

地域班名	意見・要望等	回 答
湯田・時吉班	◆閉校した流水小学校の管理は、湯田・時吉班にさせてほしい。 ◆就業が少ない会員に、積極的に声をかけてほしい。	◆規模、作業内容、人的体制等ケースにもよりますが、可能な限り善処します。 ◆センターの役割と機能は、就業機会の提供ですので就業実績等を確認し、就業の平準化、就業率向上を図ります。 ※就業ゼロ会員、低就業は毎月確認し、声かけを行っています。
薩摩班	◆会員に事前に就業の種類が分かるようにしてもらいたい。 ◆チェンソーの料金が下がった理由を知りたい。R4：1,300円、R5：1,000円となっているが。 ◆会員の固定電話が分かったらとの要望が3件ありました。	◆基本的に請負契約を結んでいる就業形態ですので、十分な共通理解と確認に努めます。 ◆チェンソーは、R2：1,200円、R4：1,000円となっています。剪定作業等は追加配分金基準の500円～1,000円に合わせた結果です。 1日の剪定作業中におけるチェンソーの使用時間等を考慮した経緯もありますが、刈払い機との比較検討の余地もありますので次回の配分金決定時に再検討します。 - なお、剪定作業等は基本的配分金で他作業との格差をつけてありますので、本年度においてはご理解をお願いします。 ◆個人情報保護の観点から、慎重な取扱いにご理解をお願いします。なお、業務上必要とする場合は、センターに定める特定個人情報に関する基本方針、特定個人情報事務取扱規程及び個人情報の保護に関する規程に基づいて取扱います。
鶴田班	◆機械代を上げてほしい。チェンソーは燃料・オイルを消費するので。 ◆就業が少ない会員に、積極的に声をかけてほしい。会員に偏りがある。 ◆日報に就業中、抜けた時間を書かず、そのまま時間を記載している会員がいる。	◆薩摩班への回答と同じ。 ◆湯田・時吉班への回答と同じ ◆毎年の定時総会で「就業のお願い」として伝えている事項です。センターの信用信頼につながる大事なことです。良心ある就業をお願いします。
佐志班	◆エンジンヘッジトリマーと電動ヘッジトリマーの料金に基づく差額をつけてほしい。	◆エンジンヘッジトリマーは1,000円、電動ヘッジトリマーは、発電機共に会員所有の場合は1,000円、センター発電機使用の場合は500円で、センター発電機が500円とし、機能と所有負担について考慮してあります。 ※合わせて同額とし、発注者様負担にも配慮してあります。
宮之城屋地1・2班	◆機械等の使用料について ◆文化センターで仕事をしているが、通りがかったら手を上げたり、声をかけたり、クラクションでも鳴らしてほしい。	◆薩摩班への回答と同じ ◆誰に対する要望かと出席者の大半がいぶかっていたが、聞いたところ「職員」と言われた。分かりました職員に伝えますと答えました。

9 職員の業務用携帯番号を登録してください！

小椎八重 廣樹	070-7660-1675	永田 博子	070-7660-1680	竹内 和則	070-7660-1676
三角 れい子	070-7660-1681	西 孝三	070-7665-4480	新地 晴光	070-7660-1677
徳田 光宣	070-7660-1678				

10 お知らせ！

令和5年度定時総会を、**5月27日(土)9時から宮之城ひまわり館**で開催します。今年度は、コロナ対策上の出席者制限は行いません。日程調整の上、スケジュール表に入れておいてください。