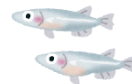




『SC』は シルバー人材センター、『県シ連』は 鹿児島県シルバー人材センター連合会、『全シ協』は 全国シルバー人材センター事業協議会
『高齢法』は 高齢者等の雇用の安定等に関する法律の略です。 ☎ 0996-52-3363



暑中お見舞い申し上げます



梅雨明けの待たれる今日この頃、会員並びに関係各位にはご健勝のこととお慶び申し上げます。いよいよ夏本番を迎えますが、これからの時期、シルバー人材センターにとって安全就業の確保は、「どうする！シルバー！」とも言うべき一大事でございます。

3頁に、「除草作業等夏場（酷暑時期）作業ガイドライン」を掲載しましたので、じっくりと見ていただき、夏の陣を乗り切られますよう、また、ご自愛くださいますよう、お祈り申し上げます。

さて、センター玄関入口には、受託事業の不要品処分に出た 60 センチ水槽を活用し、金魚とメダカを飼っています。金魚は購入したのですが、メダカは小椎八重事務局長が自宅でペット飼育している生体の卵からふ化させたもので、元気よく泳いでいます。

今、季節柄、水草が繁茂し癒しを感じさせる、ちょっとしたアクアリウム（自然の中の水景の様）が出来上がっています。ご来所の際はご覧いただき、優雅に泳ぐ金魚と飽きさせないメダカの泳ぎに、しばしの涼と癒しを求めてください。



1 新会員の紹介！



6月はお二人に入会していただきました。結果、男性 194 名、女性 114 名、計 308 名になりました。4 年度末会員数 300 名から 8 名増で、3 年度末会員数 309 名にはあと一人という状況です。

長濱さんお誘いありがとうございました。全員で会員一人一会員確保運動の推進をお願いします。

No	新会員氏名	地域班(公民会)	年齢	性別	入会日	紹介会員氏名(地域班)
1	しもおおき 下大迫 いづみ	鶴田班(上大迫)	63	女	R5.6.21	—
2	いちき かずとし 市来 一 敏	湯田・時吉班(湯田中)	72	男	R5.6.21	長濱幸一(湯田・時吉班)

2 7月の入会説明会！

7月18日（火）です。9時からセンター会議室で実施します。

会員一人一会員確保運動で入会された新規会員に伺いますと、既会員の「入ってみらんけ…」という何気ない声かけが、大きな動機になるとのことです。声を発するのは無償ですが、実を結べば大きな生産性を生み出すことになります。

そこで、提案です。会員全員を網(ネット)として考えていただき、その網(ネット)の目をもう少し狭めるとともに、全体をもっと大きく広げていただき、会員全員のネットワークによる会員確保をお願いします。



3 SCに関するキャッチコピーの紹介 ～話のネタに～！

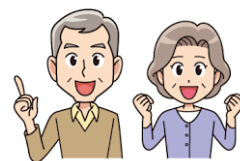
キャッチコピー（フレーズ）とは、見るもの聞くものを引き付ける力を持った言葉であって、商品や作品、企業などの宣伝や告知に用いられるうたい文句やあおり文句という意味です。このキャッチコピーがSCの会員及び就業拡大の普及啓発（チラシ、広報紙、リーフレットなど）でもたくさん使われています。

いくつか紹介しますので、会員勧誘の際の話のネタにご活用ください。

◆年はシルバー心意気はゴールド ◆今さらではなく、今からやりましょう ◆第二の人生、シルバーで咲かせませんか ◆人生の午後をシルバーで ◆人生を一毛作から多毛作に ◆60 を過ぎてからもう一花 ◆シルバーでもう一花咲かしませんか ◆人生の畑を実りあるものに ◆シルバーと呼ばれたくないあなたを待っています ◆シルバーのイメージを変えましょう ◆年金プラス追加的収入で人生を楽しく ◆まだまだ元気、続きをシルバーで ◆生涯現役社会のフロンティア ◆まだまだ輝ける自分でいたいから ◆もう一花咲かせる場所 ◆60 歳まではリハーサル、60 歳からが人生の本番 ◆60 歳のみなさん、出番ですよ ◆生きがい・やりがい、シルバーで見つかります ◆シルバーではキョウヨウ(今日の用事)とキョウイク(今日行く所)が見つかります(´艸｀)

4 夫婦会員が 14 組 28 人！

夫婦会員が 14 組、28 人に増えています。ご夫婦で上記のキャッチコピーのような生活と人生を過ごしていращやるということになります。ご承知のとおり夫婦会員には次の特典があります。確認を兼ねてお知らせしますので、パートナーとご検討ください。



夫婦会員の会費	① 夫婦同時に会員となる場合は、いずれか一方の会費について初年度は免除とし、次年度以降は半額になります。
	② 配偶者が年度途中で会員となる場合は、年度途中で会員となる者の会費について初年度は免除とし、次年度以降は半額になります。

5 就業中の熱中症はシルバー保険で対処します！

熱中症は、「自分ではいつになったか分からない？」また「なっても分からない？」という人が大半です。したがって、就業中は仕事仲間がお互いに様子を確認する、共働・共助の体制で安全就業を図ってください。それでも熱中症になったらシルバー保険で対処しますので念頭においてください。



死亡 保険金額	後遺障害 保険金額	入院 保険金額	手術 保険金額(*1)	通院 保険金額	熱中症危険 担保特約(*2)
600 万円	24 万円 ～600 万円	5,000 円	25,000 円又は 50,000 円	3,000 円	有

*1 手術保険金額は、入院保険金日額の 10 倍（入院中の手術）または 5 倍（入院中以外の手術）となります。傷の処置や抜歯等、支払い対象外の手術があります。

*2 SCの仕事に従事中的「急激かつ外来による日射または熱射によってその身体に障害を被った場合には、普通保険約款に規定する死亡保険金、後遺障害保険金、入院保険金、手術保険金、通院保険金」が支払われます。

熱中症になったら楽観視せずに、保険を活用され可能な限り入院され、静養とリフレッシュを図ってください。なお、医師が熱中症と判断した場合、診断書は不要ですが、保険金請求額が 10 万円を超える場合は診断書が必要になりますのでご承知おきください。センターには早めにご報告ください。

6 派遣事業就業案内！就業希望の方はご連絡ください。担当は徳田光宣 070-7660-1678 です。

No.	募集定員	派遣先	就労場所	仕事内容	就労日	時間給	就労時間	就労日数
1	補充 1～2 名	植園酒造(資)	平川 (下平川)	焼酎製造(8 月か ら勤務)	月～金	¥853	8:00～15:00 (4～7 時間)	週 3～5 日
2	1～2 名	Aコープ さつま店	虎居	店内の清掃(フロ アー、出入口、トイ レ等)、1 人作業	毎日 (交替勤務)	¥853	午前中 7:30～9:30	毎日 (交替勤務)

7 除草作業等夏場(酷暑時期)作業ガイドライン ～熱中症対策～



公益社団法人さつま町シルバー人材センター／安全適正就業推進委員会（令和３年７月作成）

このガイドライン（指針）は、シルバー事業の理念（自主・自立、共働・共助）のもと、請負就業中において、現場責任者等会員が安全就業を確保するために、一応の目安及び参考とするポイントをまとめたものです。

1 対象とする就業等 炎天下における除草、剪定・伐採、大工、左官、農作業など

2 対象とする時期と天候 概ね、梅雨明け時期から９月末までの酷暑日

3 熱中症対策参考事例①

※ 町内の土木業者等６社から熱中症対策を聞き取りまとめたものですが、基本的に雇用関係にある組織下での作業ですので、労働基準法など労働関係法令に基づくとともに、指揮命令系統の中で行われるものです。

したがって、請負との就業体制や条件など本質が違いますので、あくまでも参考としてください。

- (１) １０時・１５時の休息は、１５分～３０分程度取っている。
- (２) 上記以外の休息は特に定めはないが、作業１時間ごとに５分～１５分程度やすんでいる。
- (３) 特別、暑さが厳しい日の日中は休む時がある。
- (４) 現場監督の指示で休んでいる。
- (５) 夏場作業着として、電動ファン付き作業服(１着)を支給している。
- (６) 会社でも、梅干し、塩飴、ポカリスエットなど飲料水を準備している。
- (７) 現場によっては、エアコンの利いた現場事務所で、休憩・昼食を取らせている。
- (８) 現場に、熱中症対策応急キットを置いている。
- (９) 従業員各自での対策も取らせている。

ア 体調不良の場合は申し出る。(申告制) イ 国・県道等は作業間の距離が長く目が届かないので、各自で休息を取らせている。 ウ 従業員同士で異変がないか様子を見るようにしている。



4 熱中症対策参考事例(仲間の知恵)②

仲間の会員が、熱中症対策として心掛けて取り組んでいる事例です。これまで数回掲載したものです。再度紹介しますので参考にしてください。

- (１) 早朝６時ごろから草刈したいけど、近所への騒音を配慮して７時ごろから始めている。
- (２) 麦わら帽子は優れものです。ヘルメットに装着している。
- (３) 夏場は刈払い機の燃料をわざと半分にする。早めの燃料切れで、いやでも作業を中断することになるので、燃料補給時に自分も水分補給をし、脱水症状を防ぐようにしている。
- (４) 水だけでは水分を補えないので、スポーツドリンクを用意している。お金がかかるので、最近は梅酢を水とハチミツで割ったドリンクを使っている。お薦めです。
- (５) 電動ファン付きの作業着は結構、快適です。

5 請負契約の特長

- (１) 「成果物の完成」を約束する契約によって定めた「期限までに」、「仕事を完成し、成果物を納めてもらう」ことに対して報酬を支払う。
- (２) 請負の発注者は、完成までの工程や作業方法などについて、請負った相手に対して指示は出せない。
- (３) 成果物によってのみ仕事の完成が判断され、その途中の工程や作業については、原則として関与できない。

6 請負契約と休憩・休息の関係

- (１) 成果物の完成を約束する契約による作業であるので、１日(７.５時間)の作業中の休憩・休息は請負者の判断に委ねられるものである。が…
- (２) 休憩・休息をとることで成果物の完成に影響があってはならない。影響があれば契約不履行となる。また、あまりにも頻繁に休憩・休息をとると、見積を含めた事前の契約の適正性・妥当性を問われることになる。
- (３) 雇用関係がなく労基法等の制度対象にならないため、センター全体における休憩・休息時間等の基準または設定ができないことが最大の実情(課題)である。

7 まとめ

以上、情報提供を含め夏場作業時の熱中症対策等安全就業の判断材料として整理しましたが、結論として請負作業は請負者の裁量による判断に委ねられることから、センターからの統一基準が提示できないということです。この点につきましては、請負の本質部分で大事なところですのでご理解をお願いします。

しかしながら、シルバー事業にとって安全就業の確保は最重要事項となっています。自分自身及び仲間の安全安心を確保しなければなりません。したがって、このガイドラインを最大限に活用されて「自主・自立、共働・共助」の理念の下に、仕事の請負人として安全就業の徹底と確保を図ってください。

8 職員募集！

職員（正社員）1 名を募集しています。求人概要は次のとおりですので、会員をはじめ関係者の周りに適任者がいらっしゃいましたら、情報提供などつないでいただけたら幸いです。不明な点はお問い合わせください。また、応募者はハローワークを通じて手続きしてください。

職 種	業務管理全般	採用人員	1 人	採用期日	令和 5 年 8 月以降随時	
仕事内容	高年齢者（会員）の就業機会の確保と提供に関する普及啓発活動					
雇用形態	正社員			免許、資格	普通自動車免許（A T 限定不可）	
加入保険等	雇用・労災・健康・厚生年金			学歴、経歴、年齢	問いません。	
賃金(税込)	基本給(月額換算 154,600 円、月平均労働日数 20 日 扶養手当 配偶者 6,500 円、子供 10,000 円、住居手当 11,000 円～				昇給 賞与	昇給あり、 賞与6月,12月
就業時間	8:30～17:15(休憩 45 分)	休日等	週休 2 日制(土・日)、祝、夏季 3 日間、年次有給休暇あり			
特記事項	試用期間：労働条件 3 箇月 業務の関係上、現場確認等がありますので、できれば地元の地理等に詳しい人を希望します。 応募方法：事前に「履歴書(写真貼付)」と「ハローワーク紹介状」を当センターに郵送または持参してください。書類選考後、面接日時は応募受付期間終了後連絡します。					

9 定時総会欠席者の方、近くに来られたらセンターにお立ち寄りください！ 総会資料をお渡しします！

定時総会を欠席された会員には、就業現場や会議等機会を捉えて総会資料を渡していますが、なかなか全員に行き届かないところ です。つきましては、未だに総会資料を受け取られていない会員は、センターの近くに来られたらお立ち寄りのうえ総会資料を受け取ってください。ご面倒ですが、よろしくお願いします。

10 サロン・チエブクローまずまずのすべり出し！

新たな独自事業を開発するために、6 月 28 日（水）にシルバーワークプラザでサロン・チエブクローを期日限定でオープンし、バザー（不要品販売）、会員手作り小物販売、飲み物販売、ギターの弾き語りをメニューに憩いの場を提供しました。当日は、隣接のひまわり館で高齢者学級いぬまき大学が行われたため、学級生が多数来店していただき、一次的には混雑する時間帯もありました。販売売上額は 12,400 円でした。

独自事業推進委員会では、今後も研究検討を進め第 2 弾を実施する計画ですので、その節はご来店ご利用ください。



11 職員異動のお知らせ！

6 月 30 日付で業務係新地晴光が退職し、代わりに会員活用として、また、2 年前まで勤務していた外園良幸（薩摩班）が、嘱託職員として新地の担当業務及び地区を引き継いでいます。また、業務携帯も新地の携帯を引き継ぎ 070-1198-8807、mail は hokazono.sc@au.com です。登録変更をしてください。

12 お世話になりました！

新地 晴光



6 月 30 日をもちまして、退職いたしました。

令和が始まったと同時に、さつま町シルバー人材センターに入らせていただいて約 4 年、大変お世話になりました。ありがとうございました。

会員の皆様方のこれまでの長い人生の中でほんの一瞬のお付き合いだったかと思いますが、私にとってはとても実りのある、中身の濃い年月でした。会員の皆さんはちょうど私の両親と同じくらいの年代ということもあり、甘えることも多く、地域から寄せられる依頼にも、急を要したり、難しいものもたくさんありましたが、皆さんは嫌な顔一つせず引き受けてくださいました。感謝しかありません。

この度、月並みな理由ですが、一身上の都合で退職することになりました。名残惜しい思いを抱えながらも、さつま町の片隅でこれからの皆様方のご多幸とご活躍を願っております。

4 年間、本当にありがとうございました。