



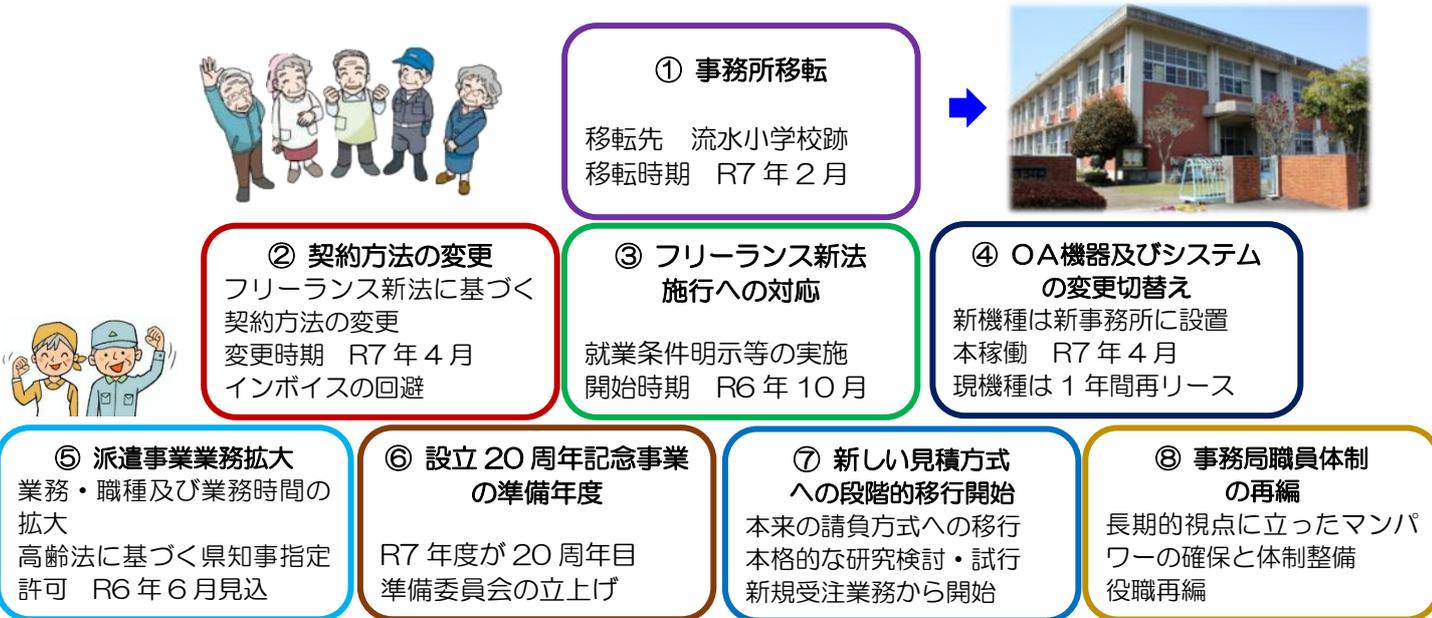
『SC』は シルバー人材センター、『県シ連』は 鹿児島県シルバー人材センター連合会、『全シ協』は 全国シルバー人材センター事業協議会
『高齢法』は 高齢者等の雇用の安定等に関する法律の略です。 ☎ 0996-52-3363

大変革の6年度 一緒に進みましょう!

陽春の候 会員並びに関係各位にはご健勝のことと拝察いたします。新年度もご指導ご鞭撻を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

今年度は、当センターにとって大変革を求められ、かつ成し遂げなければならない年度、大きな節目の年になります。H17年統合合併以来、単年度においてこんなにも重要な課題、命題を一度に抱えるのは初めてのことです。

次のような事項ですが、「よくまあこんなに揃ったもんだ!」という感じです。②③は全シ協全体の課題、⑤は県シ連全体の課題、これに当センターの課題①④⑥⑦⑧が上積みされた次第です。



高度の公共的・公益的性格を持つシルバー人材センターにとっての課題は、地域社会の命題でもあります。特に、②の契約方法の変更は、発注者と会員の直接委託に変わるとともに、発注者へインボイスの負担が移行することになりますので、丁寧な説明と理解を得ることが必要です。

また、事務所移転に伴う備品搬送等は、会員の直接雇によるマンパワーを予定しておりますので、お力をお貸しください。他の課題も難儀すると思いますが、役員をはじめ会員並びに職員一同、一丸となって取組み、乗り切りたいと思いますので、一層のご理解とご協力をお願いいたします。

令和6年度定時総会の事前告知

令和6年度定時総会は、次のとおり計画しておりますので、万障繰り合わせのうえ出席をお願いします。

- ◆日時 5月25日(土)、午前9時開会 ◆場所 宮之城ひまわり館
- ◆対象者 会員(ゴールド会員含む)
- ◆正式案内 5月初旬に郵送通知しますので、同封ハガキで出欠及び委任状況をお知らせください。
- ◆出席者には、お弁当、お茶を配付します。

1 安全就業スローガン決定！

令和6年度安全就業スローガンは、次の作品に決定しました。

事故防止 ひとり一人の自覚なり

作者 内堀茂子会員（鶴田班）

応募総数 23 作品の中から選ばれた最優良作品スローガンです。

このスローガンは、センターが安全就業を確保するにあたって、センターの課題・命題、主張や理念、活動目標を短い言葉で表したものです。

センターでは、安全適正就業推進計画を立てて安全就業の確保に努めていますが、重点実施事項の一番に予防的観点として、「教育指導」「受注制限(危険回避の受注)」「KYT(危険予知訓練)活動」「健康管理」を重視した取組みを掲げています。いわゆる、就業前の事前行動を重視し、事故を未然に予防し回避しようとする取組みです。

このようなことから、今年度も事前行動にちなんだスローガンが選ばれたようです。まずは、暗記・暗唱してください。そして、安全就業の心がまえ・実践としてください。



2 新会員の紹介！

3月は多くの方に入会していただきました。既会員の紹介者、規程緩和による3/31入会者及び就業実績後の会費納入の選択など、門戸を広げた成果が出ています。

したがいまして、R5年度の会員数実績は304名（男性188名、女性116名）で、前年度に対して4名の増、第3次中期計画目標数値に対しては9名届きませんでした。その中に光明が見えます。女性会員のかすかな右肩上がりのラインです。総評的には、全シ協、県シ連ともに減少傾向にある中での増加ですので、及第点を付けている次第です。

会員一人一会員確保運動をはじめ、様々な形での会員確保活動に対しまして、感謝とお礼を申し上げます。

No	新会員氏名	地域班(公民会)	年齢	性別	入会日	紹介会員
1	きこ だ ひろ ひさ 迫 田 裕 久	宮之城屋地2班(上中町)	69	男	R6.3.19	中島孝治(虎居班)
2	だん 段 さと こ 段 里 子	宮之城屋地2班(中央)	62	女	R6.3.19	徳永満義(虎居班)
3	まえ だ みつ と 前 田 光 人	湯田・時吉班(湯田下)	73	男	R6.3.19	市来一敏(湯田・時吉班)
4	はし もと いつみ 橋 本 いつみ	宮之城屋地2班(天神)	64	女	R6.3.19	橋本勝憲(宮之城屋地2班)
5	おお さこ あい こ 大 迫 愛 子	宮之城屋地2班(東谷)	81	女	R6.3.31	—
6	おお いし まさ と 大 石 正 人	紫陽班(大薄上)	69	男	R6.3.31	—
7	匿名希望	山崎班(山崎)	71	女	R6.3.31	河野とき子(山崎班)
8	くきもと やす ひろ 久木元 靖 浩	鶴田班(湯田原)	66	男	R6.3.31	— 再掲
9	ありむら こう し 有 村 孝 司	鶴田班(新田)	61	男	R6.3.31	— 再掲
10	まき た まなぶ 牧 田 学	山崎班(山崎)	65	男	R6.3.31	— 再掲
11	なが た ひろ こ 永 田 博 子	虎居班(西町)	60	女	R6.3.31	— 再掲



3 6 年度最初の入会説明会！

4月16日（火）です。センターで9時から行ないます。

今年度も、毎月第3火曜日に実施しますので、あらためまして、周りへの周知を含め「会員一人一会員確保運動」の推進をお願いします。

なお、引き続き、今年度も紹介会員に対する報奨品（チップソー2枚または町指定ごみ袋10枚入り3袋）を差し上げますので、新会員プラス報奨品をゲットしてください♪



4 シルバー保険について！

シルバー事業の受託事業（請負）に基づく就業の場合、雇用を前提とした労働関係の諸法規（労働基準法、最低賃金法、労働安全衛生法等）の適用はなく、会員が就業中に負傷をしても労災保険の対象にはなりません。

しかしながら、労働関係の諸法規の適用がないからといって、会員が就業中に負傷しても、何の補償も必要ないということにはなりません。また、会員が就業中に、誤って他人の身体や財物に損害を与えるような事故に対して、これを担保することも必要です。

SCではこれらに対応するため、シルバー人材センター団体傷害保険と賠償責任保険に加入しています。

《傷害保険概要》

◆傷害事故の対象 就業場所、会場、就業場所と住居の往復の移動中を含みます。また、請負業務、派遣業務ともに対象となります。

・センターの提供した就業中（会員の住居での仕事の場合を除く。）／・センターが主催する又は指定する講習会、理事会、各種運営会議への出席中／・センターが主催するボランティア活動に参加中／・熱中症危険担保特約にも加入しています。

◆ケガをした場合 ・自分の健康保険証を使って医師の治療を受けてください。／・ケガの状態とか内容をセンターまで報告してください。

◆保険金額

死亡・後遺障害保険金額	600万円	手術保険金額	有り
入院保険金日額	5,000円	熱中症危険担保特約	有り
通院保険金日額	3,000円		

・熱中症危険補償は、普通保険約款に規定する死亡・後遺障害・入院・手術・通院保険金が支払われます。

《賠償保険概要》

◆保険適用の概要 センターの事業に係る事故により、他人の身体の障害又は財物の損壊について、法律上の賠償責任を負担することで被る損害に対して、保険金が支払われます。

◆事故が起きた場合 速やかにセンターに報告してください。

◆保険金額

身体（1名につき）	30,000千円	※免責金額（会員負担） 1事故につき10千円
身体（1事故につき）	100,000千円	
財物（1事故につき）	10,000千円	

**事故増大のためシルバー保険制度が危うくなっています！
健全な管理運営の方策は“安全就業”です！**

全シ協全体における就業中の事故は障害・賠償ともに大きく増加しており、シルバー保険を設計している大手保険会社では保険制度存続について不安視されているという情報が流れています。既に影響も出ており、高額補償の賠償事故が増えたことで、R6年度シルバー保険料（掛金）が全体的に高騰しています。

当センターにおいても、R6年度の傷害保険料は前年度同額の681,000円ですが、賠償保険料は351,930円で前年度の2.25倍で、なんと195,780円も増額しています。

ちなみに、県内の某市SCにおいては、契約中の代理店からシルバー保険の継続加入を断られたという情報が入りました。保険未加入という訳にはいかないので、高額保険料の他保険会社へ乗り換えられたと思いますが、事故実績が保険料高騰に大きく影響しますので、安全就業の確保、事故ゼロが望まれるということになります。

「事故防止 ひとり一人の自覚なり」を胸に、安全就業に心掛けてください。

5 公共施設管理業務就業会員の皆様にお願ひ！

会館受付



令和6年度公共施設管理業務就業の際に留意していただきたい事項について、役場からのお願いや打合せを基に、お客様対応（接遇）という観点で、次のことをお願いいたしますので、ご理解とご協力をお願いします。

- ◆ 業務委託契約書仕様書に基づいた、適正な就業に努めてください。
- ◆ 施設利用者の立場からは、対応する人が町の職員なのか、シルバー会員なのか判別できないということ。大半の利用者が町の職員かな？と思われることを踏まえての対応（接遇）をお願いします。
- ◆ 町職員に成り代わって管理業務を行っている訳ですので、それに相応しい就業に努めてください。
 - ◇ 公共施設管理業務に相応しい、言動、ふるまい、身だしなみ
 - 《参考 町公用バス運転業務における服装（抜粋）》
 - 公用車ですので、ラフすぎる服装は控え、運転業務に適した服装を着用してください。公用車の運転手として、乗客（町民）に不快感を与えない身だしなみを徹底してください。
 - 上衣（※Tシャツは、さつま町主催の行事で作成したTシャツのみ可）
 - ジャケット（カーディガン可）、ワイシャツ、ポロシャツ、作業服など襟にある服
 - スラックス、○作業服などのシンプルな長ズボン ×短パンやジーンズは不可
 - 靴 ○運転しやすくシンプルなデザインの靴 ×サンダル、クロックスは不可
 - ◇ 公共施設管理業務に相応しい、接遇・接客
 - ◆ 「話し方」、敬語で話すことが基本です。「ゆっくり」と「ていねい」に「はっきり」と。
 - ◆ 相手（利用者・町民）の立場に立った接遇・接客
 - ◇ 業務における個人情報の取扱いの適正化（守秘義務の徹底）

6 新人(職員)紹介！

長期的視点に立った職員体制の整備を図るため、4月1日付でマンパワーの確保（職員採用）を行いました。センターの正規職員として、20歳代の入社は初めてのことで、若さと行動力でセンターに新風を吹き込んでもらいたいと期待しています。また、会員、そして組織あつての職員ですので、ご指導とご鞭撻のほど、よろしくお願いいたします。

- ◆業務分担
 - 会員拡大と就業機会の拡大／受託事業全般／安全適正就業推進委員会業務補助／就業事故及び労働災害対応（シルバー保険対応含む）／安全運転管理事業所活動／派遣事業業務
- ◆担当地区
 - 虎居、山崎、白男川地区

◆プロフィール

いわもと けんた
岩元 謙太

H6.8.8生(29歳)
永野出身、神子在住

- ◆自覚している性格
 - 真面目（周りから言われる）

- ◆特技
 - 日本舞踊、ダンス、ソフトボール

- ◆PR
 - 業務課業務係でお仕事をさせていただきます。一日でも早く業務を覚えて、組織の一員になれるよう頑張ります。会員の皆様にも顔を覚えていただき親密になれるよう頑張りますので、よろしくお願いいたします。



7 職員の担当地区変更と業務携帯！

6年度の職員体制と業務携帯番号をお知らせします。電話番号の登録をお願いします。

事務局長 小椎八重 廣樹 070-7660-1675	業務課長 竹内 和則 070-7660-1676	総務係長 永田 博子 070-7660-1680
みすみ れいこ 三角 れい子	070-7660-1681	宮之城屋地地区（R328から西側）
にし こうぞう 西 孝三	070-7665-4480	鶴田全地区、柗野・平川・泊野地区
とくだ みつのぶ 徳田 光宣	070-7660-1678	宮之城屋地地区（R328から東側）、船木・湯田・時吉地区
すぎもと あゆみ 杉元 亜友美	070-7660-1677	薩摩全地区、佐志地区
いわもと けんた 岩元 謙太	070-7660-1679	虎居・山崎・白男川地区

8 能登半島地震災害義援金の報告とお礼！



能登半島地震に際し、心温まる義援金 21,388円を賜りましたことをご報告いたします。義援金につきましては、石川県SC連合会にお届けいたします。皆様のご協力、温かいお気持ちに心から感謝申し上げます。